



СОЮЗ «ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
UNION «CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY OF ROSTOV REGION»

пр. Кировский, 40 А, г. Ростов-на-Дону, 344022, Россия | 40A Kirovskiy ave., Rostov-on-Don, 344022, Russia
Тел/факс | tel/fax: +007 (863) 2687600, 2687601 | e-mail: tpp@tppro.ru | www.tppro.ru
ОГРН 1026100004457 ИНН 6163020004 КПП 616301001

№ 58/08

«24» января 2018 г.

Начальнику управления
государственной службы занятости
населения Ростовской области

С.Р.Григоряну

Уважаемый Сергей Рафаэлевич!

На официальном портале Правительства Ростовской области размещен проект постановления Правительства Ростовской области от 05.12.2016 № 814 «О порядке предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией наставничества при трудоустройстве молодых специалистов», подготовленный управлением государственной службы занятости населения Ростовской области.

Поддерживая необходимость принятия данного постановления, полагаем необходимым отметить следующее.

Требует уточнения само понятие «молодой специалист». Как действующее Положение «О порядке предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией наставничества при трудоустройстве молодых специалистов» (пункт 4), так и подготовленный проект данного положения в новой редакции (пункт 1.2) предъявляют избыточные требования к молодым специалистам, существенно

ограничивающие возможности организации наставничества в Ростовской области.

В частности, по смыслу указанных положений, к молодым специалистам отнесены граждане, которые в совокупности должны соответствовать следующим требованиям:

быть незанятыми;

иметь возраст до 30 лет;

обратившиеся в службу занятости населения не позднее 3-х лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

впервые ищущие работу в соответствии с полученным профессиональным образованием.

К молодым специалистам также отнесены незанятые граждане в возрасте до 35 лет, относящиеся к категории инвалидов, обратившиеся в службу занятости населения, имеющие либо не имеющие квалификации, направляемые государственным казенным учреждением Ростовской области центром занятости населения для трудоустройства.

Необходимо учитывать, что требование о необходимости предварительного обращения специалиста в службу занятости (не позднее 3 лет с момента окончания обучения), равно как и требование о том, что лицо должно впервые искать работу, соответствующую полученному образованию, имеют значение при трудоустройстве гражданина, но не при организации института наставничества.

По своей сути наставничество представляет «форму обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество» ("Методический инструментарий по применению наставничества на государственной гражданской службе", утв. Минтрудом России).

То есть, наставничество используется для профессионального становления и дальнейшего развития профессионального мастера и осуществляется только в отношении человека, уже принятого на работу.

В этой связи определение понятия «молодого специалиста» как незанятого лица противоречит смыслу положения.

Соответственно и целевое назначение субсидии, предоставляемой на основании указанных нормативных правовых актов, составляет возмещение части затрат, понесенных работодателями в связи с организацией наставничества при трудоустройстве молодых специалистов.

Поскольку затраты работодателей связаны с необходимостью обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей принятого на работу молодого специалиста, не должно иметь практического и правового значения трудоустройство данного лица по направлению управления государственной службы занятости, либо при трудоустройстве лица по своей инициативе.

В силу этого необходимо частично изменить и концепцию нормативного правового акта, исключив требования о распространении правового регулирования только на случаи направления молодого специалиста службой занятости для трудоустройства.

При этом требование о необходимости участия работодателей в мероприятиях по организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов на основании договоров, заключенных с ГКУ РО (п. 1.5 положения в новой редакции), представляется оправданным.

Президент



Н.И.Присяжнюк

Кочура В.Н.
268-76-17