



**Торгово-промышленная палата
Российской Федерации**

В интересах бизнеса, во благо России

Реализация принципов устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности и волонтерства

**в системе работы сети торгово-промышленных
палат в Российской Федерации**

методический материал подготовлен
Департаментом регионального развития

г. Москва

16.12.2021 г.

25 сентября 2015 года 193 страны-члена ООН утвердили 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР).

Эти цели были названы в резолюции Генассамблеи Повесткой дня на период до 2030.



ЦУР представляют собой глобальные цели, которые должны направлять действия международного сообщества для создания более справедливого, более спокойного мира, в котором никто не останется без внимания. Принятые цели видятся как неделимые, требующие комплексного и совместного подхода направленного на **интеграцию трех аспектов — экономического, социального и экологического.**

В настоящее время, система глобальных показателей ЦУР содержит

231
показатель

В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВЕДЕТСЯ АКТИВНАЯ РАБОТА ПО МОНИТОРИНГУ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР.



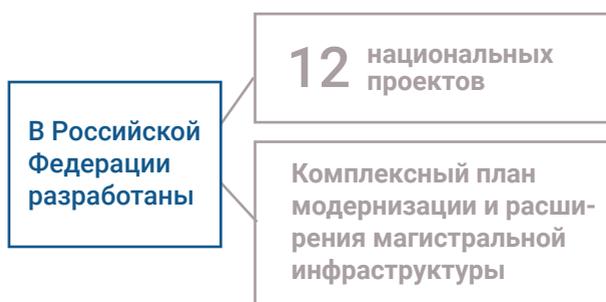
14 июля
2020 года

в рамках Политического форума высокого уровня под эгидой Экономического и Социального Совета ООН (ПФУР) состоялась презентация первого Добровольного национального обзора достижения Россией целей устойчивого развития. Доклад был подготовлен Аналитическим центром при Прави-

тельстве Российской Федерации. Наравне с этим был подготовлен гражданский обзор о реализации ЦУР в России **«2020-2030: Десятилетие действий ЦУР. Вызовы и решения»**.



Федеральная служба государственной статистики ведет современный учет Статуса разработки показателей ЦУР, представляя его в актуальном виде **на сайте: <https://rosstat.gov.ru/sdg/reporting-status>**, экспертно-аналитические мероприятия реализует Счетная Палата РФ.



реализуемый для достижения национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации на период до 2024 года.



Данные цели и задачи утверждены в 2018 году Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2019 г. № 204. Только национальными проектами и Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры прямо или косвенно охвачены **107 из 169 задач ЦУР**.

На сегодняшний день одновременно работают несколько экспертных советов в сфере устойчивого развития. В том числе Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития РФ. В состав советов входят представители крупнейших российских компаний и представительства международных компаний, работающих на территории Российской Федерации. Все

они активно внедряют повестку устойчивого развития, составляют ежегодные аналитические нефинансовые отчеты (отчеты по ESG — Environmental, Social, and Corporate Governance экологическое, социальное и корпоративное управление). Многие компании **определили одну из 17 целей как приоритетную** и прикладывают свои ресурсы для ее достижения. В кампаниях созданы департаменты по устойчивому развитию, определены ответственные на уровне топ-менеджмента.



В связи с пандемией новой коронавирусной инфекции вопросы устойчивого развития получили огромный резонанс и в международной среде, о чем говорит Конференция ООН по изменению климата 2021 года (также известная как Саммит в Глазго). Большое внимание было уделено Парижскому соглашению и вопросам климата. Накануне Саммита распоряжением Правительства России от 29 октября 2021 года № 3052-р была утверждена **Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года**. Требования к декарбонизации компаний будут ужесточаться. Россия подписала Глазговское заявление лидеров о лесном хозяйстве и землепользовании. На решение этих задач **планируется вкладывать** в «зеленые» проекты **порядка 1% ВВП ежегодно**.

Учрежден Совет по международным стандартам в области устойчивого развития (ISSB), задача которого создать единый международный стандарт, до сих пор не принятый на уровне международного сообщества. Использование различных стандартов (AA1000 AS, ISO 26000, SA 8000, GRI) создает сложности не только для крупного бизнеса, но и для малого и среднего бизнеса, к которому теперь предъявляются требования для участия в единой системе ответственных поставщиков.



Позиция регулятора, которым сегодня выступает Национальный банк России, отражена в информационном письме от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

Но не только инвесторы и регулятор стимулируют бизнес заботиться о будущем. Свои требования предъявляет **новое поколение сотрудников, потребителей** товаров и услуг, которые все больше задаются вопросами бережливого отношения к природе, качеством товаров, а также лучших условий жизни и работы.

Реализация ЦУР на предприятии может быть направлена на **сотрудников** (создание определенных условий), на **потребителей** (способ взаимодействия, цена, качество товара или услуги), на **партнеров** (принципы построения отношения, требования к цепочке поставок), на внешнюю среду в лице **сообщества и природных ресурсов**.



Система торгово-промышленных палат должна интегрировать повестку устойчивого развития в свою работу уже сейчас, чтобы не просто сопровождать бизнес на этом пути, но и самим быть лидерами по вкладу в достижение ЦУР и решении задач национальных проектов.

План действий на 2022 год

маленькими шагами в большое будущее

- Анализ показателей (выбор критериев для оценки, сбор показателей 2021г.)
- Разработка рекомендаций по улучшению работы на основе анализа (по внедрению принципов «зеленого офиса», снижение затрат энергии)

- Аналитика услуг палаты и выявление тех, которые могут стать частью отчета по ESG
- Определение экспертов палат, которые занимаются и могут заниматься тематикой устойчивого развития (с определением конкретных направлений экспертизы)
- Встраивание деятельности торгово-промышленных палат в систему региональной оценки по достижению показателей национальных приоритетов и целей устойчивого развития

Работа с членами

отвечая на запрос бизнеса

Проведение акций для бизнеса (ивент-мероприятий), направленных на развитие корпоративной социальной ответственности

Сопровождение предприятий, желающих встроиться в цепочку ответственных поставщиков

Сопровождение предприятий, нуждающихся в экспертизе на экспорт в соответствии с международными стандартами ESG

Работа с ПАО – помощь в подготовке нефинансового отчета и его аудита для регулятора

Поддержка и продвижение товаров и услуг бизнеса, которые способствуют достижению ЦУР

Проведение и участие в тематических образовательных мероприятиях, дискуссиях, круглых столах

Работа с органами государственной власти

отражение участия бизнеса в достижении ЦУР
для региональных органов власти

- Сбор и предоставление органам власти информации по показателям
- Участие в разработке региональных нормативно-правовых актов по вопросам, входящим в повестку устойчивого развития
- Сотрудничество в рамках достижения и оценки показателей эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов РФ

ВОЗМОЖНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ БИЗНЕСА, ПО РАЗВИТИЮ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

A

Использование практик, представленных Советом ТПП РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству

B

Сотрудничество с некоммерческими организациями (через клубы #МЫВМЕСТЕ и ресурсные центры НКО)

C

Адресная помощь гражданам (например, новогодние подарки одаренным детям, работа с сиротами, детьми с ограниченными возможностями здоровья – через системно-работающие НКО)

D

Реализация маркетинговых акций, акций с вовлечением сотрудников в волонтерскую деятельность (разрабатываются и администрируются торгово-промышленной палатой)



Методические материалы о показателях, которые могут быть применены предприятиями для оценки вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН.

ЦЕЛЬ 1:

Ликвидация нищеты.

Экономический рост должен носить инклюзивный характер с тем, чтобы обеспечивать устойчивые рабочие места и равенство.



В России есть национальные проекты «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», в которых заложены инструменты, помогающие в решении проблем этой Цели. Например, внедрение инструмента «социального контракта», развитие волонтерства)¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- сохранение количества штатных сотрудников в период пандемии
- повышение (сохранение) уровня З/П у сотрудников
- количество сотрудников имеющих статус многодетные семьи
- создание условий для работы различных категорий граждан (внедрение разных смен для одиноких мам, инфраструктурная доступность, наличие программ по адаптации людей с овз, программы для работников старшего поколения)
- оказание на предприятиях финансовой помощи сотруднику в связи с событиями в жизни (рождение ребенка, смерть членов семьи, сотрудника)
- трудоустройство малозащищенных слоев населения (женщины в разводе, люди без гражданства, люди с ОВЗ или инвалидностью, люди старшего возраста (65+))

- предоставление земельных, природных или финансовых ресурсов компании
- прочие мероприятия в сфере ликвидации нищеты

ЦЕЛЬ 2:

Ликвидация голода.

Обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.



В целях обеспечения продовольственной безопасности в нашей стране действует Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации, стратегической целью которой является обеспечение населения страны безопасной, качественной и доступной сельскохозяйственной продукцией, сырьем и продовольствием в объемах, обеспечивающих рациональные нормы потребления. Развитию потенциала России в сфере достижения ЦУР 2 способствуют такие факторы, как развитие сельской инфраструктуры, снижение торговых ограничений (в рамках ВТО) и реализация комплексных отраслевых стратегических программ¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- предоставление питания сотрудникам (бесплатно, по низкой стоимости, наличие системы скидок, особые условия для отдельных сотрудников из числа уязвимой категории граждан)
- включение в рацион (меню) сотрудников безопасной, питательной пищи, богатой полезными веществами (фрукты, овощи и т.д.)
- организация зон питания (наличие кухни, посуды, возможности приготовить еду, партнерские программы)
- предоставление бесплатного/льготного питания сотрудникам предприятия из числа уязвимой категории граждан

- оказание помощи и поддержки сотрудникам, вышедшим на пенсию
 - содействие выходу товаров с.х производителей на новые рынки, в т.ч. экспорт товаров
 - проведение благотворительных акций по предоставлению питания людям без определенного места жительства (организация кормления, передача продуктов питания, сотрудничество с фондами)
 - проведение благотворительных акций по предоставлению продуктовых пайков нуждающимся гражданам (самостоятельно, сотрудничество с клубами МыВместе, фондом продовольствия «Русь» или региональными НКО, занимающимися передачей продуктовых наборов подопечным)
 - создание маркетинговых акций по принципу корзина доброты
 - включение в цепочку поставок локальных фермеров и с.х предприятий
 - соответствие требованиям питания корпоративных школ и детских садов
 - оказывать содействие в устойчивости с.х бизнеса (обеспечить создание устойчивых систем производства продуктов питания и внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость и продуктивность и увеличить объемы производства, способствуют сохранению экосистем, укрепляют способность адаптироваться к изменению климата, экстремальным погодным явлениям, засухам, наводнениям и другим бедствиям и постепенно улучшают качество земель и почв)
 - поддержка организаций, занимающихся развитием био разнообразия (ботанические сады, НКО, питомники, племенные предприятия, лесные хозяйства и др) в сохранении генетического разнообразия семян и культивируемых растений, а также сельскохозяйственных и домашних животных и их соответствующих диких видов
 - привлечение инвестиций для поддержки с.х предприятий
- поддержка социальных предпринимателей, стартапов работающих с в сфере с.х

- вовлечение граждан в сферу агропредпринимательства (в том числе детей, студентов профильных вузов)
- поддержка исследований, связанных с развитием технологий в сфере сельского хозяйства
- устранение торговых ограничений
- участие в обеспечении надлежащего функционирования рынков продовольственных товаров и продукции их переработки, содействовать своевременному доступу к рыночной информации, в том числе о продовольственных резервах
- создание условий для качественного питания в школах и детских садах (обеспечение продуктами, поддержка школьных огородов, предоставление оборудования, специалистов)
- регулирование цен на социально-значимые товары
- передача органических отходов (включая салфетки и жмых) на компост с/х предприятиям
- передача остатков продуктов нуждающимся (фудшеринг)



Хорошее здоровье и благополучие.

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.



Здоровое население — один из главных приоритетов для России. На достижение повышения ожидаемой продолжительности жизни населения до 78 лет к 2024 году и до 80 лет к 2030 году нацелен национальный проект «Здравоохранение», который сфокусирован в том числе на развитии системы оказания медицинской помощи, снижении смертности от болезней системы кровообращения и новообразований, борьбе с инфекционными и неинфекционными заболеваниями, расширении инфраструктуры и обеспечении системы здравоохранения квалифицированными кадрами¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- создание условий для здорового питания (внутри офиса, в рамках проводимых мероприятий)
- создавать условия по обеспечению сотрудников качественной питьевой водой
- наличие спортивных программ, акций, мероприятий
- наличие медицинского пункта на предприятии, аптечки в офисных зданиях и производстве
- предоставление полисов ДМС сотрудникам
- дезинфекция помещений и пространств компании (дезинфекция поверхностей, рабочих мест, наличие рециркуляторов в кабинетах или общих пространствах)
- сопровождение, оказание помощи сотрудникам болеющим Covid (программы, рекомендации, обучение руководящего со-

става, дополнительные задачи у HR-менеджеров, привлечение психологов, предоставление путевок в санатории и тд)

- предоставление больничного по уходу за ребенком
- программы восстановления здоровья, психоэмоционального состояния в постковидный период
- учет случаев зарегистрированных профессиональных заболеваний и учет погибших в результате профессиональных заболеваний
- учет несчастных случаев на производстве и политика в сфере их предупреждения
- организация медицинских чек-апов сотрудников
- предоставление выходного дня для вакцинации
- организация пунктов вакцинации (от covid, гриппа, других инфекционных заболеваний)
- политика организации в отношении сотрудников, страдающих зависимостями (недопущение к работе в состоянии любого опьянения, увольнение, предоставление лечения, другие действия)
- политика предприятия относительно сексуальных отношений сотрудников,
- поддержка и сопровождение беременных сотрудниц
- политика предприятия в отношении курящих сотрудников и посетителей (организация зон для курения, запрет на курение на территории предприятия, игнорирование ситуации)
- внедрение принципов зеленого офиса и здоровьесберегающих технологий
- социальная поддержка перинатальных центров и родильных домов (сопровождение медицинского персонала, беременной, роженицы, новорожденного, в том числе детей в реанимации, недоношенных, детей родившихся с особенностями здоровья и членов их семьи)
- предоставление сопровождения семьям, потерявшим ребенка в младенчестве (самостоятельно или через сотрудничество с фондами)

- обеспечение безопасности на территории предприятия и близлежащей территории по недопущению ДТП
- оказание помощи фондам, работающим по вопросам бесплодия и планирования семьи
- снижение негативного влияния предприятия, оказываемого на воду, почву, воздух
- поддержка врачей и медицинского персонала (финансовая, материальная, услугами, предоставление СИЗов)

ЦЕЛЬ 4:

Качественное образование.

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



Конституцией Российской Федерации гарантируется право каждого на образование и определяется обязательность общего образования для всех. Решение вопросов обеспечения доступности и комплексного развития образования заложено в профильный национальный проект «Образование» и в ряд других стратегических и программных документов (например, государственную программу «Развитие образования», которая направлена на обеспечение доступности дошкольного образования, расширение участия населения в программах дополнительного образования)¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- мониторинг закрытия школ на региональном и муниципальном уровнях.
- развитие местных школ и детских садов (ремонт, закупка оборудования, поддержка классов, шефство, организация экскурсий)

- повышение квалификации педагогов (оплата обучения, организация стажировок)
- наставничество для учеников (совместное выполнение уроков, получение практических навыков по дисциплинам, работа с неуспевающими учениками, организация праздников в формате веселая наука)
- организация походов в музеи и театры для дошкольников и школьников (музей наук, краеведческий, музей предприятия и тд)
- поддержка дистанционного образования (проведение сотрудниками лекций, репетиторство безвозмездное)
- содействие бесплатному, равноправному и качественному начальному и среднему образованию
- развитие предпринимательства среди молодежи
- поддержка стартапов, в том числе у школьников в вузы
- сопровождение абитуриентов, увеличение количества поступающих
- поддержка студентов (например, через тематические и исследовательские гранты)
- предоставление возможности прохождения практики на предприятии (есть ли наставник, программы сопровождения, количеству трудоустройств после практики)
- создание учебных мастерских на предприятиях
- содействие образованию представителей национальных общин, малых и коренных народов
- содействие образованию детей с ОВЗ
- содействие службам медиации, профилактика буллинга в школах
- сопровождение доступности детских садов и школ для детей с овз (создание инфраструктурной и другой доступности)
- уменьшение барьеров для возможности женщин получать такое же образование как и у мужчин (наличие туалетов, безопасность, другие условий для женщин).
- снижение уровня стигмы и дискриминации в отношении мужских и женских профессий

- создание условий для получения базового образования детьми из социально незащищенных слоев (обеспечение необходимыми канцтоварами, книгами, развивающими материалами)

ЦЕЛЬ 5:

Гендерное равенство.

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



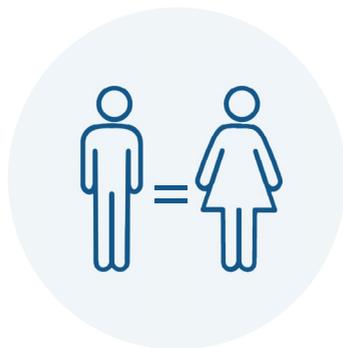
Равные права и свободы мужчин и женщин гарантируются Конституцией Российской Федерации. Для целей обеспечения равенства мужчин и женщин в России реализуется Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы, направленная в том числе на сокращение разрыва в оплате труда мужчин и женщин (в 2019 году отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составило 72,1%), сокращение числа случаев насилия в отношении женщин, увеличение числа женщин на руководящих постах субъектов малого и среднего предпринимательства. На достижение ЦУР 5 также направлен национальный проект «Демография», в частности федеральный проект «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- соотношение мужчин и женщин, работающих на предприятии, представленность в Совете директоров и иных высших руководящих органах
- уровень должностей, в том числе на руководящих и низких позициях в отношении мужчины и женщины
- уровень заработной платы у мужчин и женщин (в среднем и по должностям)

- решение социальных проблем женщин через предоставление товаров, услуг предприятия, и их рекламы
- указание пола при размещении вакансий
- политика предприятия относительно беременности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком и пожилыми родственниками
- политика компании относительно предупреждения психологического и физиологического насилия над женщинами (есть ли возможность сообщить о нарушении прав)
- участие в проектах поддерживающих создание инфраструктуры по системе социальной защиты
- предоставление (стимулирование) возможности для сотрудников мужчин оказывать помощь женщине (декретные отпуска, больничные по уходу за ребенком)
- создание инфраструктуры на предприятии для детей сотрудников
- предоставление женщинам гибкого графика работы
- проведение обучения по финансовой грамотности для девочек и женщин
- создание инфраструктуры для женщин (например, наличие умывальников в туалетных кабинках — для гигиенических процедур)



Чистая вода и санитария.

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



Применение подхода интегрированного управления водными ресурсами позволяет повышать эффективность и обеспечивать устойчивое развитие и управление водными ресурсами. Идет разработка проектов цифрового управления водными ресурсами как на уровне бассейнов и регионов, так и в городах. На развитие ЦУР 6 направлен, в частности, национальный проект «Экология», целями которого являются увеличения доли населения, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- обеспечение доступа к безопасной воде для людей, находящихся в уязвимом положении
- создание систем мониторинга качества воды в водоемах, водопроводах
- создание, поддержание систем очистки воды
- предоставление питьевой воды сотрудникам, потребителям (например в магазинах, кафе, офисах - наполнение многоразовых бутылок), нуждающимся (например, передача через фонды очищающих фильтров, бутилированной воды), поддержка сообщества (установка систем очистки воды в школах, детских садах, поликлиниках, больницах)
- уменьшение потери воды (установка счетчиков, замена кранов, трубопроводов, организация проверок утечки воды, снижение канализационных стоков)

- использование воды, оставшейся в одноразовых бутылках после проведения мероприятий и конференций
- оценка влияния предприятия на загрязнение водных ресурсов
- проведение акций по восстановлению экосистем (гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер)
- внедрение системы повторного использования водных ресурсов
- проведение международных научных конференций, исследований по вопросам водопользования
- мониторинг систем забора, потребления и сброса (очищенных) вод

ЦЕЛЬ 7:

Недорогостоящая и чистая энергия.

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



В целях обеспечения всеобщего доступа к устойчивым и современным источникам энергии для всех в России реализуется комплекс мер государственной политики, включая Доктрину обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, государственную программу «Развитие энергетики». Продолжается совершенствование системы управления в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности путем включения целевых показателей в отраслевые документы стратегического планирования на всех уровнях¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- проведение просветительских акций по снижению электропотребления у сотрудников и населения в бытовых условиях
- поддерживать исследования в области энергоэффективности
- оценить, и по возможности, способствовать сокращению потребления электроэнергии на предприятии (уменьшение использования насосов, продуманное размещение оборудования, оптимальное кондиционирование, управление электропитанием, снижение потерь через окна, использование энергии IT-оборудования, использование светодиодных ламп, датчиков движения для включения света, использование систем кондиционирования электроэнергии)

ЦЕЛЬ 8:

Достойная работа и экономический рост.

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



Долгосрочный экономический рост может основываться только на устойчивом и сбалансированном подходе. Задачи ЦУР 8 решаются в том числе в рамках национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Целями указанных национальных проектов являются, в частности, ускорение ежегодного роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, рост численности занятых в субъектах малого и среднего предпринимательства (МСП), доли субъектов МСП в ВВП. Также реализуется План действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- официальное оформление сотрудников
- постоянное повышение квалификации сотрудников
- организация здорового и безопасного рабочего пространства сотрудников
- достойная оплата труда специалистов
- выполнение обязательств перед партнёрами
- внедрение инноваций в производственную деятельность
- модернизация производства
- вести такую предпринимательскую деятельность, которая не наносит вред окружающей среде (внедрять принципы zero west)
- обеспечивать полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- создавать рабочие места для подростков и молодежи, в том числе предоставление первого рабочего места
- создавать безопасные и достойные условия труда для сотрудников (в том числе нормированный рабочий день, предоставление ежегодного отпуска, соблюдение прочих условий трудового законодательства)
- эффективная мотивация сотрудников и справедливое вознаграждение
- участие в реализации мероприятий национальных проектов: «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»
- создание условия условий для работы сотрудников, привлеченных по договорам гражданского характера
- учет и снижение показателей травматизма и заболеваемости
- обучение сотрудников охране труда и безопасности на рабочем месте

Индустриализация, инновации и инфраструктура.

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



Обеспечение равного и качественного доступа к работе инфраструктуры требует ее постоянного развития и модернизации. Приоритетными сферами развития инфраструктуры в России являются транспорт, энергетика, связь, обрабатывающая промышленность и инновации. Вклад в достижение ЦУР 9 вносят Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, Транспортная стратегия Российской Федерации, Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги», национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации». В рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» действует программа по устранению цифрового неравенства¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- определение роли организации в безопасной цепочке поставок
- обновление технической базы предприятия
- обеспечение доступа к сети интернет для всех сотрудников партнеров, потребителей, сообщества
- отдавать предпочтение поставщикам, предоставляющим локальные товары

- организовывать цепочки поставок и сбытовые цепочки
- внедрение экологически чистых и безопасных технологий на промышленных предприятиях
- поддержка и вовлечение в работников в сфере НИОКР
- поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий

ЦЕЛЬ 10:

Уменьшение неравенства.

Сокращение неравенства внутри стран и между ними



Россия ведет постоянную работу над сокращением уровня неравенства как внутри страны, так и за ее пределами посредством программ содействия развитию. Задачи ЦУР 10 решаются в том числе в рамках национального проекта «Демография» (например, путем оказания финансовой поддержки семьям при рождении детей), национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (в части устранения цифрового неравенства), Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (в части сокращения различий в уровне социально-экономического развития между регионами), государственной программы «Доступная среда», предусматривающей увеличение доли доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- в политике трудоустройства сотрудников компании опираться на принципы соответствия профессиональным компетенциям и не учитывать социальные, экономические, политические аспекты жизни человека, его возраст, пол, инвалидность, расу, этническую принадлежность, происхождение, религию, экономический или иной статус
- снижать уровень дискриминации, способствовать инклюзии и толерантности реализуя услуги и товары компании (обслуживание всех клиентов, создание условий для детей и людей старшего возраста, людей на колясках и с колясками)
- политика предприятия в отношении работы с мигрантами (страхование, выплаты зп, оформление и т.д.)

ЦЕЛЬ 11:

Устойчивые города и населенные пункты.

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



В России ведется планомерная работа по созданию условий для улучшения качества жизни и жилищных условий граждан. Реализуется национальный проект «Жилье и городская среда». Данный национальный проект направлен на увеличение объема жилищного строительства, рост доли городов с благоприятной средой, создание механизма прямого участия граждан в формировании комфортной городской среды, а также обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда. На улучшение экологической обстановки в городах и населенных пунктах в России направлен в том числе национальный проект «Экология»¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- мониторинг системы кондиционирования и очистки воздуха на предприятиях (в том числе его обеззараживание)
- предоставление общежитий, квартир, льготных ипотек для сотрудников
- строительство экологически устойчивых и прочных зданий с использованием местных материалов (жилья, объектов инфраструктуры и промышленных зданий)
- создание качественной городской среды и благоустройства
- поддержка общественного транспорта, популяризация каршеринга, пешая доступность сотрудников к предприятию
- участие в разработке градостроительных планов, соучаствующем проектировании
- озеленение городских территорий, поддержка городских парков и водоёмов, посадка эндемичных растений, поддержка городской экосистемы
- обучение городских детей принципам экосистем, знакомство с природой (экскурсии, создание мини-ферм, установка табличек с названиями растений в парках)
- охрана культурного и исторического наследия
- организация сбора вторичного сырья на предприятии (органические отходы, бумага, пластик, стекло, другое)
- создание зеленых зон на территории предприятий, офисных зданий
- осознанное отношение к маятниковой миграции сотрудников и уменьшение негативного влияния оказываемого на городскую инфраструктуру в связи с этим
- поддержка и усиление инфраструктуры в негородской местности (поддержка школ, ФАПов, детских садов, поликлиник и больниц, предпринимателей)
- усиление транспортной доступности между городскими и пригородными районами (в том числе, создание условий для детей из пригорода, занимающихся в городских кружках и секциях)

- озеленение открытого грунта вдоль дорог
- озеленение офиса, здания
- учет общего веса образующихся отходов и их разбивка по категориям (опасных и неопасных, утилизированных в пределах или за пределами, направленных на обезвреживание и захоронение)

ЦЕЛЬ 12:

Ответственное потребление и производство.

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



На рациональное обращение с отходами производства и потребления и снижение уровня загрязнения воздуха направлен национальный проект «Экология»¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- составлять нефинансовый отчет о деятельности предприятия и представлять его партнерам, поставщикам и покупателям
- отражать степень воздействия предприятия на окружающую среду и способствовать уменьшению этого воздействия
- уменьшать пищевые отходы на предприятии, среди сотрудников, в производственно-сбытовой цепочке, а также популяризировать эту идею



- уменьшить негативное влияние химических отходов, бытовой химии, сократить их попадание в почву, воду, воздух (например, используя эко товары)
- способствовать повторному использованию товаров (экономика шеринга) и переработки отходов (через отдельный сбор и дальнейшее использование)
- развитие локального туризма, создание рабочих мест, развитие местной культуры и производства местной продукции
- уменьшение используемой упаковки товара
- сокращение объема отходов отправляемых на полигон

ЦЕЛЬ 13:

Борьба с изменением климата.

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



Россия является одним из лидеров международного климатического процесса и вносит весомый вклад в глобальные усилия по противодействию климатическим изменениям на нашей планете. 21 сентября 2019 г. Правительством Российской Федерации было утверждено постановление о принятии Парижского соглашения. Киотский протокол, представлявший собой важнейший этап в международных усилиях по снижению антропогенной нагрузки на климатическую систему Земли, вступил в 2005 году в силу только благодаря решению России о его ратификации. Снижению объемов выбросов способствуют в том числе адресные меры политики по модернизации энергетики, повышению энергоэффективности, внедрению инновационных экономических решений в различных отраслях хозяйства. В рамках реализации Парижского соглашения Правительством Российско-

й Федерации утвержден национальный план мероприятий первого этапа адаптации к изменениям климата на период до 2022 года. В соответствии с Планом климатических действий Минэкономразвития России подготовило проект федерального закона «О государственном регулировании выбросов парниковых газов», предусматривающий создание государственной системы учета выбросов парниковых газов эмитентами и возможность выполнения добровольных проектов сокращения/поглощения выбросов парниковых газов.

Развивается направление «зеленого» финансирования — в 2018 году Россия вошла в число стран, чьи компании выпускают «зеленые» облигации¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- принимать участие в круглых столах, встречах и конференциях, посвященных вопросам изменения климата
- принимать участие в распространении информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению
- снижение углеродного следа компании
- внедрение инноваций
- участие в федеральном проекте “Чистый воздух”
- оптимизация логистики и замена автотранспорта



Сохранение морских экосистем.

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития



Стратегия развития морской деятельности Российской Федерации до 2030 года направлена в том числе на освоение и сохранение ресурсов Мирового океана; на обеспечение экологической безопасности морской среды и восстановление экосистем, осуществление мониторинга состояния природной среды и комплексных мер по предупреждению и ликвидации последствий загрязнения морских акватории¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- отказ от использования воздушных шаров, выпускаемых в воздух
- ответственное поведение на пляжном отдыхе
- организация безопасного к природе предприятия, работающего в прибрежных территориях
- оказание помощи организациям, работающим в сфере охраны и сохранения морского биоразнообразия
- проведение акций по очистке береговой линии
- использование рекламных акций направленных на бережное отношение к ресурсам мирового океана
- приобретение товаров только у ответственного поставщика морской продукции
- поддерживать законный рыбный промысел, организацию рыбного хозяйства
- поддержка научных знаний и разработок

Сохранение экосистем суши.

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия



Природно-ресурсный потенциал России — один из самых богатых в мире. В стране огромные запасы пресной воды, лесных ресурсов, большие по площади нетронутые хозяйственной деятельностью экосистемы, в которых сохраняются высокий уровень и естественная динамика биологического разнообразия. Водные и наземные биологические ресурсы нашей страны вносят значительный вклад в поддержание устойчивости биосферы Земли.

На сохранение лесов ориентированы государственная программа «Развитие лесного хозяйства», Стратегия развития лесного комплекса Российской Федерации до 2030 года. На обеспечение экологической безопасности России направлен национальный проект «Экология», цели которого включают в себя в том числе восстановление водных объектов, увеличение площади особо охраняемых природных территорий, а также лесовосстановление и лесоразведения к площади вырубленных и погибших лесных насаждений¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- отдельная утилизация одноразовых масок и перчаток
- способствовать восстановлению экосистем (высадка растений,
- анализ и мониторинг птиц, растений, восстановление популяции краснокнижных представителей)

- при покупке бумаги, изделий из дерева отдавать предпочтение только ответственным производителям
- популяризировать и информировать людей о важности сохранения природного биоразнообразия и работе экосистем (например, красноухие черепахи, надоедая хозяевам отправляются жить в ближайшие водоемы, нарушая, таким образом, экосистеме водоема)

ЦЕЛЬ 16:

Мир, правосудие и эффективные институты.

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



Ключевую роль в повышении эффективности институтов государственного управления играют развитие сети многофункциональных центров (МФЦ), организация межведомственного электронного взаимодействия, перевод услуг в электронный вид и внедрение системы оценки их качества. На решение задач ЦУР 16 направлены, в частности, стратегические документы отдельных ведомств. Так, например, одной из основных задач, определенных в Стратегии развития Счетной палаты Российской Федерации на 2018–2024 годы, является «укрепление культуры публичности и открытости процессов принятия государственных решений, а также развитие подотчетности органов власти и персональной ответственности руководства ведомств и организаций перед обществом за достижение целей и задач». На решение задач ЦУР 16 также окажут влияние меры, заложенные в национальные проекты, в частности в проект «Национальная программа "Цифровая экономика Российской Федерации"¹.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- способствовать уменьшению насилия (установить ночные датчики движения возле офиса, установить камеры наружного наблюдения)
- оказывать помощь детям, пострадавшим от любой формы насилия
- соблюдать права человека на предприятии
- противодействие коррупции
- работать на принципах недискриминации

ЦЕЛЬ 17:

Партнерство в интересах устойчивого развития.

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



В России ежегодно выделяются значительные средства на содействие международному развитию.



Возможные способы реализации Цели в рамках предприятия:

- проведение информационной кампании
- участие в конференциях и форумах по теме
- соглашения и партнерства в сфере устойчивого развития
- межведомственное взаимодействие.

¹ Из Добровольного национального обзора хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

Документы по теме:

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;
- Социальная хартия российского бизнеса (2008 год);
- Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 года;
- Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Центрального банка Российской Федерации 21 марта 2014 года;
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности», утвержденный и введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 года № 1611-ст;
- Концепция развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденная распоряжением Правительства от 5 мая 2017 года № 876-р;
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса;
- Перечень показателей для оценки эффективности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденный Указом Президента России от 4 февраля 2021 года № 68.

Контактное лицо по вопросам устойчивого развития

Руководитель Департамента
регионального развития

Илья Зубков
zubkov-tpprf@tpprf.ru

Руководитель направления
Департамента регионального
развития (разработчик
методического материала)

Анна Цепа
8 978-789-1433
tsepa.aa@tpprf.ru

**Библиотека материалов о тематике устойчивого
развития доступна в телеграмм-канале**



